

Clube de RH

Síntese do Encontro de Fevereiro/2015

Foi realizada no dia 11 de fevereiro, no Parque Ecológico Picos dos Cabritos, em Extrema-MG, a reunião mensal do Clube de RH.

Tivemos 64 inscrições e tratamos de temas estratégicos para nossas organizações.

Além das palestras previstas na programação, destacamos os tópicos abaixo:

1) Plano de Ação para Adequação à NR 12 – Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos

2) Prevenção de Passivos Trabalhistas

Detalhamentos : 1) Plano de Ação para Adequação à NR 12 – Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos

Contamos com a presença do Sr. José Claudio Costa, Diretor do SENAI e demais representantes do SENAI, SESI e Sistema FIEMG. Houve a explanação sobre a importância deste trabalho de adequação que conta com o apoio da FIEMG. Foi solicitado que o Clube de RH organize uma reunião (pós-carnaval) com as empresas que aderiram ao primeiro grupo visando estabelecer o cronograma de visitas técnicas para levantamento das necessidades de adequações aos requisitos da NR 12.

O Sr. José Maria Couto, representando o SINMEC, esclareceu que em reunião em Belo Horizonte com membros da FIEMG, foi acenada positivamente a possibilidade de um subsídio para as indústrias da região que estiverem com projetos adequadamente documentados visando a adequação à NR 12.

Maurício Trovarelli Tornero, Coordenador do Clube de RH, apresentou uma proposta de organizar em um cronograma as ações previstas na NR 12 de menor impacto em investimentos e recursos humanos, a exemplo da adequação dos Manuais e Capacitação dentre outros itens. Foi disponibilizado o site www.cipaead.com.br para realizar a interface de comunicação entre os participantes do Plano de Ação.

Reiteramos a importância de que sua empresa se posicione efetivamente para se adequar as exigências da NR 12, pois é fato que já estão ocorrendo visitas de fiscais gerando multas e até mesmo o fechamento de Empresas, a exemplo das ocorrências no município de Itajubá/MG.

Para participar deste Plano de Ação a empresa interessada não precisa ser associada do Clube de RH e a participação é gratuita, sendo que para tanto pedimos que a sua empresa entre em contato com o Clube de RH.

Detalhamentos: 2) Prevenção de Passivos Trabalhistas

A excelente palestra “A Gestão de Terceiros no Ambiente Empresarial” com o especialista Vanderlei Heloany trouxe a rica discussão entre os profissionais de RH das empresas participantes sobre os riscos e eventuais passivos trabalhistas relacionados ao Assédio Moral e Sexual, que hoje são objeto de inúmeras Ações Trabalhistas.

Foi decidido implementar um Plano de Ação efetivo de Prevenção de Passivos Trabalhistas, contendo um Manual de Boas Práticas e um Formulário de Autodiagnostico para as empresas verificarem o grau de riscos aos quais estão expostas.

A Papini Lacerda Advogados, representada por Cristiane Araújo de Paula, e o próprio Vanderlei Heloany da Merits Performance e Remuneração se manifestaram positivamente para compor o material para a implementação deste Plano de Ação.

Encerramos este resumo contendo os principais pontos práticos da nossa reunião com o convite às empresas associadas e não associadas para que entrem em contato conosco para receberem informações adicionais referentes aos assuntos de seu interesse.

Cordialmente,

CLUBE DE RH

Murilo Silvério

Contatos: (35)3435-2030 / (35)3435-2258

murilo@clubederh.com.br

www.clubederh.com.br