

## **Clube de RH**

### **Síntese do Encontro de Março/2015**

*Foi realizada no dia 18 de março, no Parque Ecológico Picos dos Cabritos, em Extrema-MG, a reunião mensal do Clube de RH.*

*Tivemos 45 inscrições e tratamos de temas estratégicos para nossas organizações.*

***Além das palestras previstas na programação, destacamos os tópicos abaixo:***

Solicitamos que você **avali** **com atenção** quais dos Planos de Ação são importantes para a Redução de Custos, Prevenção de Passivos Trabalhistas e Aumento da Eficiência e Competitividade da sua empresa.

[Clique Aqui para acessar os Planos de Ação](#)

*Num cenário de retração da economia, é vital para garantir resultados positivos ter ações eficazes visando garantir custos menores, cada vez mais competitivos.*

*Acreditamos no RH Estratégico e principalmente em **pe**soas **com atitudes estratégicas**.*

*Desejamos que **você** seja reconhecido e valorizado na sua empresa.*

***O seu sucesso quem faz é você.***

#### **Tópicos abordados em 18/03/2015:**

- 1) Planos de Ação para Redução de Custos – Planejamento do 1º semestre de 2015
- 2) Plano de Ação para Adequação à NR 12 – Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos
- 3) Prevenção de Passivos Trabalhistas

## Detalhamentos:

### 1) Planos de Ação - Planejamento do 1º semestre de 2015

Foi apresentado a relação completa dos Planos de Ação para Redução de Custos, Prevenção de Passivos Trabalhistas e Aumento da Eficiência e Competividade desenvolvidos em conjunto com as empresas associadas ao CLUBE DE RH.

Os representantes das empresas participantes selecionaram quais dos Planos de Ação desejam implantar nas empresas neste 1º semestre de 2015.

### 2) Plano de Ação para Adequação à NR 12 – Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos

Foi apresentado o resultado da reunião realizada no SINMEC com a presença de representantes do SENAI, SESI e Sistema FIEMG.

O presidente do SINMEC reiterou a possibilidade de ajuda financeira por parte da FIEMG para os grupos de empresas que apresentarem projetos em conjunto.

Fomos informados pela Advogada Dra. Fabiana Diniz Alves que o escritório de advocacia Papini Lacerda está defendendo 7 empresas que já foram autuadas pela Fiscalização referente a NR 12.

O fato é que já estão ocorrendo visitas de fiscais gerando multas e até mesmo o fechamento de Empresas, a exemplo das ocorrências no município de Itajubá/MG.

***Reiteramos a importância de que sua empresa se posicione efetivamente para se adequar às exigências da NR 12 sendo que para participar deste Plano de Ação a empresa interessada não precisa ser associada do Clube de RH.***

***Temos uma modalidade de participação gratuita, sendo que para tanto pedimos que sua empresa entre em contato com o Clube de RH.***

### 3) Prevenção de Passivos Trabalhistas

Em função da grande necessidade das empresas de informações, procedimentos e estratégias para realizar efetivamente a Prevenção de Passivos Trabalhistas, a próxima reunião do CLUBE DE RH será focada nesse tema.

Já está confirmada a presença de Edmilson Luiz Formentini com o tema “Vantagens do Trabalho Temporário – Aspectos Legais e Sociais e do Escritório de Advocacia Papini Lacerda com o tema Ações para a Prevenção e Correção de Passivos Trabalhistas - Assédio Moral e Sexual.

Encerramos esta resumida ata contendo os principais pontos práticos da nossa reunião com o convite para as empresas associadas e não associadas para entrar em contato conosco para receberem informações adicionais referentes aos assuntos de seu interesse.

Cordialmente,

**CLUBE DE RH**

**Maurício Tornero**

Coordenador Operacional

PABX : (35) 3435-2258

[mauricio.tornero@clubederh.com.br](mailto:mauricio.tornero@clubederh.com.br)

[www.clubederh.com.br](http://www.clubederh.com.br)