

CLUBE DE RH

Resumo da Reunião de 17/02/2016

Data: 18/02/2016

Prezados Gestores,

É com grande satisfação que enviamos o Resumo da nossa Reunião do Clube de RH realizada em 17/02/2016.

Tivemos 37 inscrições e tratamos de temas estratégicos para nossas organizações e, além da palestra prevista na programação, detalhamos em especial os assuntos abaixo.

Importante: Solicitamos que você ***avali*** ***com atenção*** quais Planos de Ação são importantes para a Redução de Custos, Prevenção de Passivos Trabalhistas e Aumento da Eficiência e Competitividade na sua empresa.

Num cenário de retração da economia, é vital para garantir resultados positivos ter ações eficazes visando garantir custos menores, cada vez mais competitivos.

*Acreditamos no RH Estratégico e principalmente em **pessoas com atitudes estratégicas!!***

Desejamos que você seja reconhecido e valorizado na sua empresa.

O SEU SUCESSO QUEM FAZ É VOCÊ !!

1) Prioridades na Implantação dos Planos de Ação

O Coordenador Operacional do CLUBE DE RH, Maurício Tornero, apresentou os Planos de Ação que foram definidos como prioritários pelas empresas associadas na última reunião do CLUBE DE RH de 2015.

2) Resumo do Plano de Ação ADEQUAÇÃO DA NR 12 COM REDUÇÃO DE CUSTOS

Foi apresentado os resultados das reuniões realizadas na FAGOR EDERLAN em 2015 com a participação de Técnicos e Engenheiros de Segurança do Trabalho de várias empresas associadas.

De forma resumida, foi protocolado no Ministério do Trabalho em Pouso Alegre um Plano de Ação de implantação da NR 12 em duas etapas que prevê mais segurança para as empresas na eventualidade de receber uma fiscalização. As empresas interessadas em participar deste Plano de Ação poderão entrar em contato com o Clube de RH e obter maiores informações no site www.clubederh.com.br ou mesmo participar da próxima reunião específica deste assunto que será realizada em março através de convite específico.

Também foi apresentado o Treinamento da NR 12 usando recursos de EAD para ser aplicado por multiplicadores nas empresas.

3) Resumo do Plano de Ação COMITÊ DE SAÚDE

Foi salientada a importância da redução do índice de Sinistralidade visando a Redução de Custos com o benefício saúde e também em função de melhorias na produtividade das empresas.

O CLUBE DE RH apresentou um Resumo de uma nova modalidade de oferecer o benefício saúde denominada PLANO HÍBRIDO que foi implantado em Jundiaí – SP com resultados de redução de custos entre 34% a 50 %.

Este modelo está sendo adequando para ser apresentado para as empresas do CLUBE DE RH na região do eixo de Atibaia a Pouso Alegre.

4) Resumo do Plano de Ação UNIVERSIDADE CORPORATIVA

Foi apresentada a estrutura da Plataforma de EAD desenvolvida para atender as empresas associadas ao CLUBE DE RH, na qual de forma colaborativa as empresas interessadas poderão desenvolver e compartilhar conteúdos de Treinamento de interesse comum, com redução de custos e agilidade na implantação da tecnologia EAD.

Estes três Planos de Ação terão agendas de reuniões específicas durante o ano de 2016, para que as empresas interessadas possam ter foco na implantação destas soluções.

Encerramos esta Resumida Ata contendo os principais pontos práticos da nossa reunião com o convite para as empresas associadas e não associadas para que entrem em contato conosco para receber informações adicionais referentes aos assuntos de seu interesse.

Cordialmente,

Maurício Tornero
Coordenador Operacional