

CLUBE DE RH

ASSUNTO : CLUBE DE RH – RESUMO DOS PLANOS DE AÇÃO - 2015

A/C : DEPARTAMENTO DE RH E DIRETORIA

DATA : Extrema, 18 de Março de 2015.

Prezado Gestor ,

Agradecemos a oportunidade de encaminhar a relação dos PLANOS DE AÇÃO para Redução de Custos, Prevenção de Passivos Trabalhistas , Aumento da Eficiência e Competitividade, que foram idealizados a partir das reuniões mensais das empresas associadas ao CLUBE DE RH.

Hoje somos mais de 100 empresas associadas e parabenizamos por este sucesso os Profissionais de RH , pois é graças a eles que estamos hoje levando essas importantes soluções que irão aumentar a rentabilidade da sua organização.

Num cenário de retração da economia, é vital para garantir resultados positivos ter ações eficazes visando garantir custos menores, cada vez mais competitivos.

Acreditamos no RH Estratégico e principalmente em **pessoas com atitudes estratégicas !! O SEU SUCESSO QUEM FAZ É VOCÊ !!**

Desejamos que você seja reconhecido e valorizado na sua empresa .

Neste sentido ,sugerimos que você **avalie com atenção** quais dos Planos de Ação são importantes para da sua empresa

Pedimos a gentileza de nos informar qual(is) dos PLANO DE AÇÃO em anexo a sua empresa tem interesse em se beneficiar neste ano de 2015. Estamos enviando informações adicionais.

Atenciosamente,

Maurício Trovarelli Tornero
Coordenador Operacional
Clube de RH

RESUMO DOS PLANOS DE AÇÃO - 2015

É com grande satisfação que apresentamos este breve resumo dos PLANOS DE AÇÃO, que foram idealizados a partir das reuniões mensais das empresas associadas ao CLUBE DE RH.

Cada PLANO DE AÇÃO possui uma metodologia de implantação e pedimos que nos informe qual(is) são do interesse da sua empresa em participar.

Estaremos enviando as informações complementares para que a sua empresa se beneficie !!

Será um prazer atendê-lo !

1) RH ESTRATÉGICO

Resumo : É fundamental para o sucesso de qualquer empreendimento no cenário competitivo atual, que a sua equipe de colaboradores e funcionários esteja alinhada com os objetivos e estratégias da empresa. Neste cenário os profissionais de recursos humanos são fundamentais para contribuir com o sucesso da sua organização. O CLUBE DE RH através dos Planos de Ação e da sua agenda de reuniões mensais com assuntos práticos de interesse das empresas associadas se posiciona como um promotor da cultura do RH Estratégico nas organizações.

2) PLANO DE AÇÃO PARA ADEQUAÇÃO A NR 12 – SEGURANÇA NO TRABALHO EM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

Resumo : As empresas que ainda não se adequaram as normas do Ministério do Trabalho relacionadas a NR 12, estão sujeitas a multas e a paralização de máquinas e equipamentos. O CLUBE DE RH em atuação conjunta com o SENAI, SESI e SINDICATOS, já estão atendendo a empresas na forma de CONSÓRCIO DE EMPRESAS com uma metodologia de trabalho preventiva e que reduz custos na adequação da NR 12.

3) INDICADORES DE RH

Resumo : Um dos grandes desafios de qualquer pessoa que ocupa uma posição em uma área de RH em uma organização é o uso de indicadores para a área. Está disponível para as empresas associadas o acesso ao sistema on line de Indicadores de RH, que gera relatórios individuais e o perfil regional de diversos indicadores de recursos humanos.

4) PLANO DE AÇÃO PARA REDUÇÃO DE CUSTOS – GESTÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR COM REDUÇÃO DO ABSENTEÍSMO E SINISTRALIDADE

Resumo : O absenteísmo compromete toda a produtividade de uma equipe de trabalho e as despesas com o plano de saúde é o segundo item de custo depois da folha de pagamento. Este inovador Plano de Ação beneficia a empresa com a adequação da sua Política de Atestados Médicos, prevendo a redução drástica do absenteísmo e da sinistralidade relacionada a consultas e exames laboratoriais. Implantamos uma metodologia de trabalho que pode ser totalmente sem custos para a empresa e já foi submetida ao CRM – Conselho Regional de Medicina, Regional do Ministério do Trabalho, Sindicatos e Hospitais.

5) PLANO DE AÇÃO PARA PREVENÇÃO E CORREÇÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – HORAS IN ITINERE

Resumo : Se a sua empresa fornece transporte para seus colaboradores existe a grande possibilidade de estar gerando passivos trabalhistas que podem ser pleiteados num futuro próximo através de ações trabalhistas. A essência do Plano de Ação é a de Ampliar o Transporte Público para Horários e Trajetos que atendam as necessidades das empresas.
Coordenador Geral : Dr João Luiz Lopes

6) PLANO DE AÇÃO PARA PREVENÇÃO E CORREÇÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Resumo : Estamos vivenciando um aumento do número de processos e dos riscos e passivos trabalhistas relacionados ao Assédio Moral e Sexual, que hoje está sendo objeto de inúmeras Ações Trabalhistas relacionados e funcionários e também na gestão de terceiros. O escritório Papini Lacerda Advogados, representado pela advogada Cristiane Araújo de Paula estão disponibilizando um Manual de Boas Práticas e um Formulário de Autodiagnostico para as empresas verificarem o grau de riscos aos quais estão expostas.

7) PESQUISAS ESTRATÉGICAS:

Resumo : De acordo com as necessidades dos gestores de rh ou mesmo de outros departamentos , realizamos pesquisas pontuais de interesse de nossos associados a exemplo da Pesquisa sobre valores cobrados pelas empresas fornecedoras de refeições nas empresas associadas.

8) PLANO DE AÇÃO PARA REDUÇÃO DE CUSTOS – CENTRAL DE COMPRAS COLETIVAS

Resumo : O momento atual da economia exige decisões ágeis e para aumentar receitas, sabemos que um dos desafios está em ter custos competitivos. Adotar uma estratégia de compras assertiva e voltada para o negócio poderá ser o diferencial competitivo da sua empresa. O CLUBE DE RH se propõe a organizar compras coletivas, unificar intenções de compras de várias empresas associadas, usar tecnologias adequadas, promover a transparência no relacionamento comercial com fornecedores credenciados e homologados pela sua empresa, gerando excelentes resultados no curto prazo.

9) PLANO DE AÇÃO PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO – SEGUROS EMPRESARIAIS EM GRUPO

Resumo : A Preservação do Patrimônio e a Gestão de Riscos são na maioria das empresas, objeto de apólices de seguros empresariais e muitas vezes indispensáveis ou mesmo obrigatórios em várias atividades a exemplo do seguro de incêndio e saúde. São custos anuais assumidos pelas empresas e que possuem variações de preços em função da cobertura, grau de risco e volume segurado dentre outros fatores. Com o objetivo de Reduzir Custos o CLUBE DE RH em parceria com a empresa PRATICALL está realizando Cotações de Seguros em Grupo, análise e Gestão de Riscos. Estamos atendendo as necessidades de várias empresas em conjunto , buscando o melhor custo benefício junto as Seguradoras atuantes no mercado nacional. A sua empresa poderá , a seu livre critério manter o seu Corretor de Seguros atual.

10) PLANO DE AÇÃO – UNIVERSIDADE CORPORATIVA

Resumo : A necessidade de inovação, agilidade, flexibilidade, competitividade, diferenciação frente a concorrentes, aliado a rotatividade de funcionários e aos custos de treinamentos são os principais fatores que impulsionam o sucesso das Universidades Corporativas, implantadas em empresas como a TAM, Petrobras, Natura e aqui na nossa região pela Multilaser. O CLUBE DE RH em atuação conjunta com a CADABRA PUBLICIDADE e a empresa de tecnologia CENTRAL ON LINE, viabilizaram uma completa plataforma de EAD-Ensino a

CLUBE DE RH

Distância para atender as empresas associadas com custos diferenciados e ganho de escala na produção de conteúdos multimídia compartilhados ou personalizados.

11) PLANO DE AÇÃO - ESCOLA DE LÍDERES

Resumo : São vários os talentos e habilidades dos profissionais de recursos humanos e de outros departamentos que atuam nas diversas empresas associadas ao CLUBE DE RH. O CLUBE DE RH auxilia a transformar os Treinamentos ministrados por estes profissionais em conteúdo multimídia para EAD – Ensino a Distância, visando atender as necessidades de treinamento da empresa com as quais trabalham e outras empresas interessadas.

12) COMISSÕES TEMÁTICAS

Resumo : Atendendo a solicitação das empresas associadas, criamos Comissões Temáticas a exemplo da Comissão de Medicina Ocupacional e Segurança do Trabalho com o objetivo da resolução de problemas comum com agilidade e redução de custos. Como fruto de sucesso estamos implementando a estratégia da Adequação a NR 12 e um software específico para as necessidades das empresas para gerenciar o PCMSO das empresas.

13) ATIVIDADE DE RESPONSABILIDADE SÓCIO – AMBIENTAL – EDUCACIONAL

Resumo : A maior parte das empresas que adotam postura socialmente responsáveis auferem um crescimento mais sustentável, ganhos de imagem e visibilidade e são menos propícias a litígios ou problemas judiciais. O conceito de Responsabilidade Social Ambiental (RSA), talvez mais atual e abrangente, ilustra não apenas o compromisso de empresas com pessoas e valores humanos, mas também preocupações genuínas com o meio ambiente. A sede, do CLUBE DE RH está situada no PARQUE ECOLÓGICO PICO DOS CABRITOS, localizado na Serra da Mantiqueira com área de 43.200 m² de Vegetação da Mata Atlântica , na cidade de Extrema- Minas Gerais, a apenas 100 km da cidade de São Paulo, região de grande importância hídrica para o abastecimento do Sistema Cantareira. Sua empresa por ser associada do CLUBE DE RH já está ajudando a preservação do meio ambiente desta área podendo usar o SELO AMIGOS DO PARQUE no seu site e material institucional. Além disso poderá aplicar recursos de compensação ambiental nesta área e no **VIVEIRO EDUCADOR** que desenvolve atividades que visam preservar, educar e integrar as pessoas unindo responsabilidade social, ambiental e educacional

PLANOS DE AÇÃO

A relação dos PLANOS DE AÇÃO abaixo, foram idealizados a partir das reuniões mensais das empresas associadas ao CLUBE DE RH.

Selecione ou nos informe por e-mail, quais são de seu interesse em receber maiores informações .

- RH ESTRATÉGICO
- PLANO DE AÇÃO PARA ADEQUAÇÃO A NR 12 – SEGURANÇA NO TRABALHO EM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS
- INDICADORES DE RH
- PLANO DE AÇÃO PARA REDUÇÃO DE CUSTOS – GESTÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR COM REDUÇÃO DO ABSENTEÍSMO E SINISTRALIDADE
- PLANO DE AÇÃO PARA PREVENÇÃO E CORREÇÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – HORAS IN ITINERE
- PLANO DE AÇÃO PARA PREVENÇÃO E CORREÇÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – ASSÉDIO MORAL E SEXUAL
- PESQUISAS ESTRATÉGICAS
- PLANO DE AÇÃO PARA REDUÇÃO DE CUSTOS – CENTRAL DE COMPRAS COLETIVAS
- PLANO DE AÇÃO PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO – SEGUROS EMPRESARIAIS EM GRUPO
- PLANO DE AÇÃO – UNIVERSIDADE CORPORATIVA
- PLANO DE AÇÃO - ESCOLA DE LÍDERES
- COMISSÃO TEMÁTICAS
- ATIVIDADE DE RESPONSABILIDADE SÓCIO – AMBIENTAL – EDUCACIONAL

SUGESTÕES DE MELHORIAS E OUTROS ASSUNTOS

Nosso objetivo é melhorar sempre para melhor atender as necessidades e interesses de nossos associados. Portanto toda e qualquer sugestão de melhorias é bem vinda !

Pedimos a gentileza de apontar suas considerações abaixo ou nos enviar por e-mail.

CLUBE DE RH

RELAÇÃO DE EMPRESAS ASSOCIADAS

Data : 14/10/2014

ABBOTT LABORATÓRIOS	GB CUSTOMIZAÇÃO	NQAC NESTLÉ BRASIL LTDA
ACUMENT BRASIL SISTEMAS DE FIXAÇÃO	GLASSEC VIRACON	OSG SULAMERICANA
AFFINIA AUTOMOTIVA	GOODRICH MONROE	PANASONIC
ALTHAIA S.A. INDÚSTRIA FARMACÊUTICA	GRAN SAPORE BR BRASIL S.A	PANDURATA ALIMENTOS - BAUDUCCO
AMVIAN INDUSTRIA E COMERCIO DE PECAS AUTOMOTIVAS	GRUNENTHAL DO BRASIL FARMACEUTICA LTDA	PETRONASLUBRIFICANTES BRASIL S.A
ASTELLAS FARMA INDUSTRIA FARMACEUTICA	GRUPO CRM - KOMPENHAGEM	PREFEITURA MUNICIPAL DE ATIBAIA
ATIBAIA RESIDENCE HOTEL - LAZER, EVENTOS E CONVENÇÕES	GRUPO ITASUL	PREFEITURA MUNICIPAL DE EXTREMA
AUBICON	GRUPO SANTA CRUZ TRANSPORTES	PREFEITURA MUNICIPAL DE POUSO ALEGRE
BIOGEN IDEC BRASIL PRODUTOS. FARMACÊUTICOS LTDA	HELIBRÁS - HELICÓPTEROS DO BRASIL S/A	PROMEDON DO BRASIL PRODS MED HOSPIT LTDA
BOSCH	HMSL - HOSPITAL MATERNIDADE SÃO LUCAS	REXROTH AUTOMAÇÃO LTDA
BRAZILIAN BUSINESS PARK	HMTR - HOSPITAL MARIA THEREZA RENNÓ	SAMSUNG ELETRÔNICA DA AMAZÔNIA LTDA
BRUKER DO BRASIL COMERCIO E REPRESENTAÇÃO DE PRODUTOS CIENTIFICOS LTDA	HOTEL VILLAGE ELDORADO ATIBAIA	SHIRE FARMACEUTICA BRASIL LTDA
CACAU SHOW	HUMANITARIAN CALÇADOS	SMART MODULAR TECHNOLOGIES IND DE COMPONENTES
CALOI	HUMANITARIAN - SNICKER COMÉRCIO DE CALÇADOS LTDA	SMP
CANNÃ LAVANDERIA	INTERCOS - S.P.A	SOFT FILM
CASAPPA DO BRASIL LTDA	INVICTA	SPLACK EMBALAGENS
CENTAURO - SBF COMÉRCIO DE PRODUTOS ESPORTIVOS LTDA	KESTRA CONSUMÍVEIS DE SOLDAGEM	STARMINAS
CLEAN BOX HIGIENIZAÇÃO CAIXAS LTDA	KOAMBRA - C.Y.L. COMERCIO, IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO DE ELETRONICOS LTDA	TÉGULA - SOLUÇÕES PARA TELHADOS
CNS	KRW METALÚRGICA	TEVA FARMACÊUTICA LTDA
CONSTANTA INDUSTRIAL LTDA	LABORATORIOS FERRING LTDA	TOCANTINS
COOPER STANDARD AUTOMOTIVE BRASIL SEALING LTDA	LEGGET E PLATT	TRANSPLAST EMBALAGENS PLÁSTICAS
DALKA - AQUALIMP	LITENS AUTOMOTIVE DO BRASIL	TRUE COLOR PIGMENTOS E CORANTES LTDA
DELLO	LSI LOGISTICA	TWB DO BRASIL INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA
DHL LOGÍSTICA	MAPRI REPRESENTAÇÕES LTDA	UNICOBA
DONALDSON DO BRASIL EQUIPAMENTOS INDUSTRIAIS LTDA	MAX GEAR	VERZINO INDUSTRIAL LTDA
DORR-OLIVER EIMCO VENEZUELA S.R.L	MET PRÓ METALURGICA S/A	VISKASE BRASIL EMBALAGENS LTDA
FAGOR EDERLAN BRASILEIRA AUTO PEÇAS	MULTILASER TECNOLOGIA E TRANSFORMAÇÃO	WIENER LAB GROUP
FESTCOLOR	MUNDIPHARMA BRASIL PRODUTOS MÉDICOS E FARMACEUTICOS LTDA	WINCOR NIXDORFSOLUÇÕES EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
GAROPABA - MINEORO INDÚSTRIA ELETRÔNICA LTDA	NORMA GROUP BRASIL	XCMG BRASIL - MÁQUINAS
		ZARAPLAST

JUNTE-SE A NÓS !

ASSOCIE-SE AO CLUBE DE RH